|  |  |
| --- | --- |
| **ЕКАТЕРИНА КОЗЫРЕВА**  ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КЛИЕНТЫ:**  **ГОССТРУКТУРЫ**   * Росстандарт   **ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ**   * Ростелеком * Билайн   **НЕДВИЖИМОСТЬ**   * ФСК Лидер   **ФАРМАЦЕВТИКА**   * Нанолек   **ПРОИЗВОДСТВО**   * Костромской завод автокомпонентов   **ДРУГИЕ**   * Профинтер * Идеальный камень * Нова тур * 5 квадратов |  | **ОПЫТ:**  **Бизнес консультант по стратегическому управлению и организационному развитию.  Бизнес - тренер по развитию управленческих компетенций и командного лидерства. Коуч собственников и топ-менеджеров компаний.**   * С 2014 года – Партнер, бизнес-консультант в команде «Михаил Рыбаков и партнеры» * НПО «ДЕОСТ» 2010 -2014 г. – Директор по персоналу * ГК Рускомпозит 2008 -2010 г. Директор по организационному развитию * УК Европейская подшипниковая корпорация 2005 – 2008 г. Директор департамента управления персоналом * ОМЗ Нефтеперерабатывающее, емкостное оборудование 2003 – 2005 г. HR Business Partner * ALSTOM Group 1996 – 2003 г. HR-administrator   **ОБРАЗОВАНИЕ:**   * 2010 - Московский государственный университет статистики и информатики: антикризисное управление и финансовое оздоровление (программа профессиональной переподготовки) * 2007 - Государственный Университет Управления: стратегическое управление производством в машиностроении, (второе высшее) * 2001 - Московский Государственный Открытый Педагогический Университет: психология менеджмента, (высшее) * А так же более сотни различных образовательных краткосрочных программ и тренингов в области консультирования, управления проектами, проведения обучения для взрослых, модерации и фасилитации групповых процессов.   **НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:**   * Консалтинговые проекты: * Реструктуризация работы группы предприятий, проведение проекта по созданию холдинговой структуры управления * Сопровождение проекта по регламентации и внедрение бизнес-процессов на уровне холдинга * Унификация структур группы производственных предприятий * Выделение и HR сопровождение непрофильных активов * Внедрение системы отчетности между УК и управляемыми предприятиями * Внедрение единых стандартов в области управления персоналом * Разработка и внедрение KPI всех ключевых руководителей группы компаний * Внедрение системы сбалансированных показателей для группы компаний * Изменение систем оплаты труда, формирование системы мотивации персонала * Проведение внутрикорпоративных стратегических и рабочих сессий для заказчиков по разработке элементов корпоративной культуры * Фасилитация и модерирование совещаний * Сопровождение проектов внедрения изменений (децентрализация управления, оптимизация основных и вспомогательных бизнес-процессов) * Проведение сессий по разработке миссии, видения, ценностей компании * Проведение сессий по разработке политик в области управления персоналом и взаимодействия с клиентами * Организация и проведение конкурсов на вакантные должности * Проведение ассессмент-центров для действующего персонала компаний * Постановка систем управления персонала в компаниях (консультирование и сопровождение). * Проведение индивидуальных коуч-сессий для топ-менеджеров и первых лиц компаний, управленческих команд |