|  |  |
| --- | --- |
| **ЕКАТЕРИНА КОЗЫРЕВА**ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КЛИЕНТЫ:****ГОССТРУКТУРЫ*** Росстандарт

**ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ*** Ростелеком
* Билайн

**НЕДВИЖИМОСТЬ*** ФСК Лидер

**ФАРМАЦЕВТИКА*** Нанолек

**ПРОИЗВОДСТВО*** Костромской завод автокомпонентов

**ДРУГИЕ*** Профинтер
* Идеальный камень
* Нова тур
* 5 квадратов
 |  | **ОПЫТ:****Бизнес консультант по стратегическому управлению и организационному развитию.  Бизнес - тренер по развитию управленческих компетенций и командного лидерства. Коуч собственников и топ-менеджеров компаний.*** С 2014 года – Партнер, бизнес-консультант в команде «Михаил Рыбаков и партнеры»
* НПО «ДЕОСТ» 2010 -2014 г. – Директор по персоналу
* ГК Рускомпозит 2008 -2010 г. Директор по организационному развитию
* УК Европейская подшипниковая корпорация 2005 – 2008 г. Директор департамента управления персоналом
* ОМЗ Нефтеперерабатывающее, емкостное оборудование 2003 – 2005 г. HR Business Partner
* ALSTOM Group 1996 – 2003 г. HR-administrator

**ОБРАЗОВАНИЕ:*** 2010 - Московский государственный университет статистики и информатики: антикризисное управление и финансовое оздоровление (программа профессиональной переподготовки)
* 2007 - Государственный Университет Управления: стратегическое управление производством в машиностроении, (второе высшее)
* 2001 - Московский Государственный Открытый Педагогический Университет: психология менеджмента, (высшее)
* А так же более сотни различных образовательных краткосрочных программ и тренингов в области консультирования, управления проектами, проведения обучения для взрослых, модерации и фасилитации групповых процессов.

**НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:*** Консалтинговые проекты:
* Реструктуризация работы группы предприятий, проведение проекта по созданию холдинговой структуры управления
* Сопровождение проекта по регламентации и внедрение бизнес-процессов на уровне холдинга
* Унификация структур группы производственных предприятий
* Выделение и HR сопровождение непрофильных активов
* Внедрение системы отчетности между УК и управляемыми предприятиями
* Внедрение единых стандартов в области управления персоналом
* Разработка и внедрение KPI всех ключевых руководителей группы компаний
* Внедрение системы сбалансированных показателей для группы компаний
* Изменение систем оплаты труда, формирование системы мотивации персонала
* Проведение внутрикорпоративных стратегических и рабочих сессий для заказчиков по разработке элементов корпоративной культуры
* Фасилитация и модерирование совещаний
* Сопровождение проектов внедрения изменений (децентрализация управления, оптимизация основных и вспомогательных бизнес-процессов)
* Проведение сессий по разработке миссии, видения, ценностей компании
* Проведение сессий по разработке политик в области управления персоналом и взаимодействия с клиентами
* Организация и проведение конкурсов на вакантные должности
* Проведение ассессмент-центров для действующего персонала компаний
* Постановка систем управления персонала в компаниях (консультирование и сопровождение).
* Проведение индивидуальных коуч-сессий для топ-менеджеров и первых лиц компаний, управленческих команд

  |